



Карьерная книга

coralclub

coralclub



Офисы по всему миру ждут вас!

Компания стремительно развивается на мировом рынке, расширяя географию каждый день и открывая представительства в странах СНГ, Европы, США и на других континентах.

Более **200**

офисов продаж и центров здорового питания ждут всех желающих приобрести к здоровому образу жизни.

Карьерная книга Coral Club



Успех — это результат принятого решения и готовность быть в нужное время в нужном месте, где вас встречает правильное окружение с готовыми инструментами для построения стремительно развивающейся карьеры.



Нужное время — это востребованная ниша и актуальный продукт на рынке. Сегодня быть энергичным, владеть навыками активного долголетия — это часть культуры человечества. А своевременно принести эту ценность людям — значит стать успешным человеком.



Нужное место — это Coral Club. Компания с широким спектром возможностей, главная ценность которой — концептуальный подход к здоровью каждого человека и продвижение здорового образа жизни. Опираясь на концепцию здоровья, компания производит и продвигает продукты здорового образа жизни. Осознание концепции здоровья и употребление продукта дают безусловный результат каждому потребителю.

Coral Club — это правильное окружение, среда единомышленников, обеспеченных активным долголетием и безграничными финансовыми возможностями. Атмосфера, где нет места конкуренции, а есть только партнерство и взаимная поддержка.

Маркетинговое предложение Coral Club — готовый инструмент для карьерного роста от только вступившего в клуб потребителя до высокооплачиваемого и успешного топ-лидера компании. Каждый ваш шаг вперед подкреплен достойной системой бонусного вознаграждения, дополнительными премиями и заслуженным признанием.

Coral Club — это идеальная модель для развития и роста каждого, ведь в вашем успехе заинтересованы партнеры, наставники, руководство компании!

Лестница успеха Coral Club



Вознаграждение —

бонус дистрибьютора согласно маркетинг-плану Компании.

Личный объем (ЛО) —

персональные покупки и трансферы за месяц, выраженные в баллах.

Групповой объем (ГО) —

сумма вашего ЛО и ЛО Членов Клуба вашей структуры, выраженный в баллах и отсеченный снизу Директором вашей структуры.



500

баллов

ГО каждого Директора вашей структуры, необходимый для подтверждения ранга и получения вознаграждения.



750

баллов

Оптимальный ГО Директоров вашей структуры для получения Экстрабонуса. Для вас это отличная возможность получить все привилегии ранга.

Сетевой объем поколений (СОП) — сумма ГО и ГО Директора вашей структуры в достижимых поколениях. Количество достижимых поколений Директоров зависит от вашего ранга и определяется маркетинг-планом.

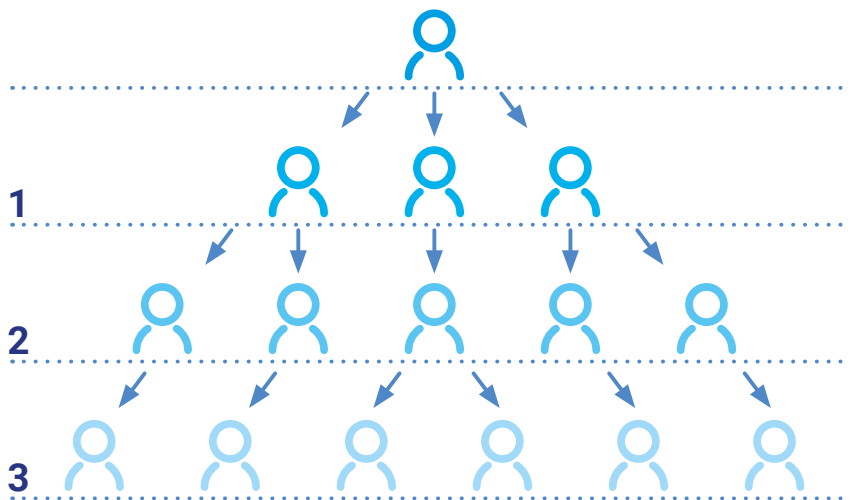
Экстрабонус — премия 50 у.е. за ГО 750 и более баллов.

Успех вашего бизнеса (ранги и бонусы) зависит от того, сколько Членов Клуба в вашей структуре растут и развиваются вместе с вами.

Все Члены Клуба, которые есть в вашей сети, располагаются в порядке приглашения: те, кого пригласили вы лично — это ваш первый уровень, ваша первая линия.

Те, кого пригласили Члены Клуба вашей первой линии — это ваша вторая линия, второй уровень. И так далее.

ЛО членов вашей структуры входят в ваш ГО.



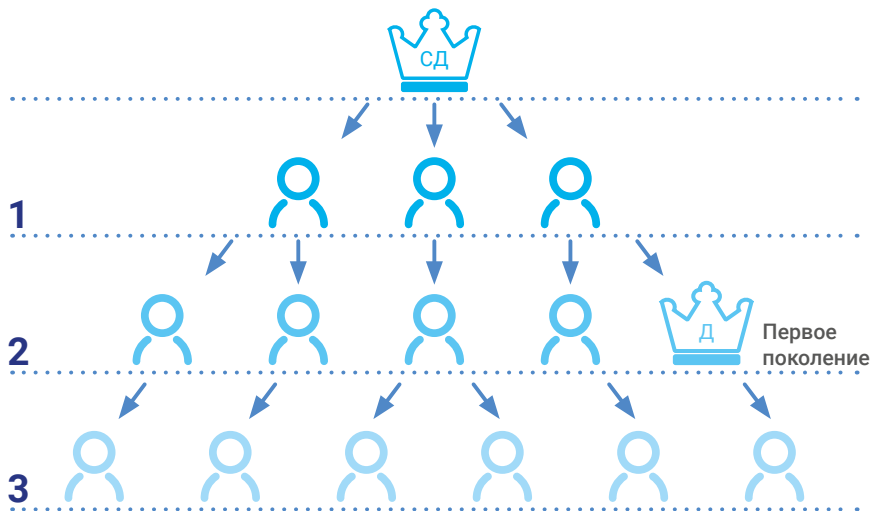
Когда ваш ГО достигает 500 и более баллов – вы выполняете квалификацию ранга Директор.

Когда один из членов вашей структуры также закрывает ранг Директора, ваш ранг будет Серебряный директор.







Ваш ключевой партнер-Директор может появиться на любом уровне. Его рост, развитие и влияние на увеличение

вашего бонуса зависят не от времени его прихода в Компанию и того, кто его пригласил, а от ваших совместных активных действий. Вы напрямую заинтересованы в развитии каждого члена своей структуры. Их рост, повышение ранга – это рост вашего ранга и товарооборота.

На каком бы уровне ни появился ваш новый Директор, он становится вашим ПЕРВЫМ поколением Директоров.



Директорская группа

Ассистент	Директор	Серебряный директор	Золотой директор	Изумрудный директор	Бриллиантовый директор	Мастер
0~10% Бонус с Личной Группы	25% с ЛО + 10~25% с ГО					
Бонус рекомендаций 5%						
	Знак отличия*	Знак отличия	Знак отличия	Знак отличия	Знак отличия	Знак отличия
	Экстрабонус					
		Бонус с поколений 10% 8% 5%	Бонус с поколений 10% 8% 5%	Бонус с поколений 10% 8% 5%	Бонус с поколений 10% 8% 5%	Бонус с поколений 10% 8% 5%
			Признание: Награждение на событиях	Признание: Награждение на событиях	Признание: Награждение на событиях	Признание: Награждение на событиях, Президентский прием, Бонус-привилегии Мастерские каникулы

Ассистент: старт карьеры

Вы решили развивать свой бизнес с Coral Club и перешли в дистрибьюторы. Теперь вы Ассистент. Это первая квалификация, стартовая площадка для вашей карьеры в Компании. У вас есть

наставник, учитесь у него, как строить бизнес с Компанией и развивать свою сеть. Опыт и поддержка наставника драгоценны, они обязательно помогут в достижении цели.

Директор: дополнительный доход и карьера

Coral Club — наглядное свидетельство того, как внимательное отношение к тем, кого вы привлекли, возвращается к вам сторицей. Вы равнодушны, мотивированы? Значит сможете «зажечь» и мотивировать членов своей группы. Оказывая помощь членам структуры, вы помогаете и себе развивать свою сеть, достигая следующих рангов.

Вы учитесь проводить презентации продукта, приглашать на встречи, находить людей, которым интересны продукты и возможности развития собственного бизнеса.

Ваш наставник рядом и готов вас поддержать. И вы, в свою очередь, оказываете помощь и поддержку другим, показываете каждому человеку, заинтересованному в бизнесе или получении дополнительного дохода, возможности в Компании, помогаете создавать соб-

ственные группы из Потребителей. Учите находить активных и заинтересованных партнеров.

Каждый ваш новый ранг — это новый партнер в вашей структуре. Ваша карьера напрямую связана с квалификацией ваших Директоров и привлечением вами новых партнеров. Обучайте их привлекать новых Потребителей, строить сеть.

Ваш успех — это отражение успеха ваших партнеров. Мотивируя их на выполнение квалификации следующего ранга, двигаетесь и вы сами — к новым высотам!

Выполнять квалификацию ранга Директор, получать бонусы и признание ранга можно даже без перехода из статуса «потребитель» в статус «дистрибьютор». С переходом в статус «дистрибьютор» вы можете выполнять квалификации от Серебряный директор и выше.

МЛМ — это система дублирования успешных решений. Учитесь их использовать и достигайте новых рангов в Coral Club.

Директор



Условия:

ЛО не менее 50 баллов;
ГО не менее 500 баллов.



Вы получаете:

- **25%** с ЛО;
- Доход от ГО:
 - **25%** с ЛО Потребителей вашей первой линии;
 - **15%** с ЛО Премиум-потребителей и Ассистентов вашей первой линии;
 - **20%** с ЛО Потребителей вашей второй и следующих линий до бесконечности;
 - **10%** с ЛО Премиум-потребителей и Ассистентов вашей второй и следующих линий до бесконечности.
- Экстрабонус за ГО 750 баллов.
(см. условия получения Экстрабонуса в Приложении 2).



Знак отличия «Директор»

(см. условия получения знаков отличия и сертификатов в Приложении 1).



Для выполнения квалификации ранга Директор, переход в статус «дистрибьютор» необязателен.



Пример расчета вознаграждения

для ранга Директор с ГО = 750 баллов.

Из них:

100 баллов*25% = 25 у.е. — с ЛО

250 баллов*25% = 62,5 у.е. — Потребители 1 линии

250 баллов*15% = 37,5 у.е. — Премиум-потребители и Ассистенты 1 линии

100 баллов*20% = 20 у.е. — Потребители 2 линии

50 баллов*10% = 5 у.е. — Премиум-потребители и Ассистенты 2 линии

50 у.е. — Экстрабонус

200 у.е.

Серебряный директор



Условия:

1 Директор;
ЛО не менее 50 баллов;
ГО не менее 500 баллов.



Вы получаете:

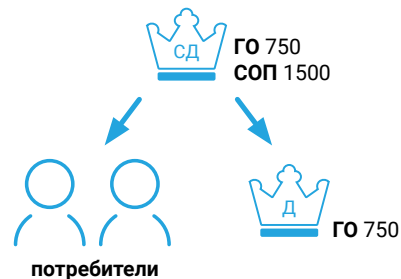
- 25% с ЛО;
- Доход ГО:
10-25% от ЛО Потребителей,
Премиум-потребителей и Ассистентов
вашей структуры;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов;
- Бонус 10-8% с первого и второго
поколения ваших Директоров.
(см. условия получения Бонуса с поколений в Приложении 3).



Знак отличия «Серебряный директор»



Для выполнения квалификации ранга Серебряный директор и выше, необходимо перейти в статус «дистрибьютор». Это можно сделать в вашем личном кабинете на сайте Coral Club.



Пример расчета вознаграждения

для ранга Серебряный директор
с СОП = 1500 баллов.

Из них:

750 баллов = 150 у.е. — с ГО Серебряного
директора*

750 баллов*10% = 75 у.е. — с ГО Директора
50 у.е. — Экстрабонус

* см. пример расчета вознаграждения для ранга
Директор с ГО 750 баллов

275 у.е.

Золотой директор



Условия:

- 2 директорские ветви;
- 2 и более Директора в двух поколениях;
- ЛО не менее 70 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 2000 баллов.

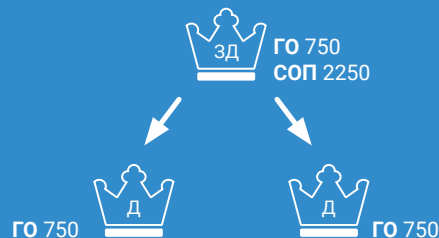


Вы получаете:

- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от ГО:
 - 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов;
- Бонус 10-8-5% с первого, второго и третьего поколения ваших Директоров.



Знак отличия
«Золотой директор»



Пример расчета вознаграждения

для ранга Золотой директор
с СОП = 2250 баллов.

Из них:

750 баллов = 150 у.е. — с ГО Золотого
директора*

1500 баллов*10% = 150 у.е. — с ГО Директоров
1-го поколения

50 у.е. — Экстрабонус

* см. пример расчета вознаграждения для ранга Директор
с ГО 750 баллов

350 у.е.

Изумрудный директор



Условия:

- 3 директорские ветви;
- 4 и более Директора в четырех поколениях;
- ЛО не менее 70 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 3500 баллов.

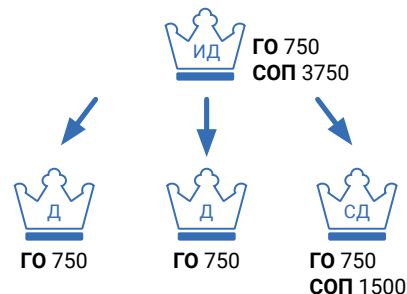


Вы получаете:

- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от ГО:
10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов;
- Бонус 10-8-5% с первого по четвертое поколение ваших Директоров.



Знак отличия
«Изумрудный директор»



Пример расчета вознаграждения

для ранга Изумрудный директор
с СОП = 3750 баллов.

Из них:

750 баллов = **150 у.е.** — с ГО Изумрудного директора*
2250 баллов*10% = **225 у.е.** — с суммарного ГО Директоров 1-го поколения
750 баллов*8% = **60 у.е.** — с ГО Директора 2-го поколения
50 у.е. — Экстрабонус

* см. пример расчета вознаграждения для ранга Директор с ГО 750 баллов

485 у.е.

Бриллиантовый директор



Условия:

- 3** директорские ветви;
- 8** и более Директоров в пяти поколениях;
- ЛО** не менее 70 баллов;
- ГО** не менее 500 баллов;
- СОП** не менее 6500* баллов.

(см. требования к СОП для БД и выше в Приложении 4).



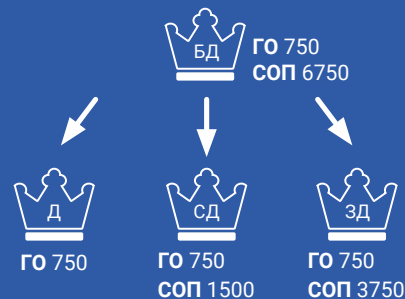
Вы получаете:

- Признание на мероприятиях Компании;
- 25%** с ЛО;
- Доход от ГО:
 - 10-25%** от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
 - Экстрабонус за ГО 750 баллов;
 - Бонус **10-8-5%** с первого по пятое поколение ваших Директоров.



Знак отличия

«Бриллиантовый директор»



Пример расчета вознаграждения

для ранга Бриллиантовый директор
с СОП = 6750 баллов.

Из них:

750 баллов = **150 у.е.** — с ГО Бриллиантового директора*

2250 баллов*10% = **225 у.е.** — с суммарного ГО Директоров 1-го поколения

3000 баллов*8% = **240 у.е.** — с ГО Директоров 2-го поколения





750 баллов*5% = **37,5 у.е.** с ГО Директора 3-го поколения

50 у.е. — Экстрабонус

* см. пример расчета вознаграждения для ранга Директор с ГО 750 баллов

702,5 у.е.

Мастерская группа

Мастер	Серебряный мастер	Дабл Серебряный мастер	Золотой мастер	Платиновый мастер	Звездный мастер
25% с ЛО + 10~25% с ГО					
					
Знак отличия	Знак отличия	Знак отличия	Знак отличия	Знак отличия	Знак отличия
Бонус с поколений	Бонус с поколений	Бонус с поколений	Бонус с поколений	Бонус с поколений	Бонус с поколений
10%	10%	10%	10%	10%	10%
8%	8%	8%	8%	8%	8%
5%	5%	5%	5%	5%	5%
5%	5%	5%	5%	5%	5%
5%	5%	5%	5%	5%	5%
Бонус бесконечности	Бонус бесконечности	Бонус бесконечности	Бонус бесконечности	Бонус бесконечности	Бонус бесконечности
1%	2%	3%	4%	4,5%	5%

Признание:

Награждение на событиях,
Президентский прием

● Бонус-привилегии

● Мастерские каникулы

Мастер:

основной доход
и международная карьера

Мастер Компании — это успешный партнер высшей лиги бизнеса с Coral Club. С квалификации Мастера вам открываются новое качество жизни, достойный уровень дохода, признание и поддержка со стороны Компании.

Мастер — это растущий партнер, обладающий практическими навыками и опытом. Это влиятельный человек, руководитель собственной организации, наставник и лидер для потребителей, дистрибьюторов, партнеров.

Мастерский ранг позволяет управлять своим, уже оплачиваемым временем, открывать новые возможности на международном уровне, обеспечивает стабильность пассивного дохода и постоянного роста бизнеса.

Мастер Coral Club — это наполненная достатком и гармонией жизнь, которую вы заслужили!

Мастерские каникулы

Это эксклюзивное путешествие. Путешествие мечты! Самые интересные страны, VIP-сопровождение, лучшие отели, персональные экскурсионные маршруты! И все это — в подарок от Компании Мастерам, которые выполняют условия квалификации, развивают команду, демонстрируют прогрессивный рост бизнеса.



Бонус-привилегии

Мотивационная программа компании,
которая даёт возможность каждому дистрибьютору:

Мастер и выше	Мастер и выше	Мастер и выше
СОП* > 20 000 баллов	СОП* > 20 000 баллов	СОП* > 20 000 баллов
		
Автобонус	Бонус недвижимости	Бонус образования
стать обладателем брендированного автомобиля	улучшить жилищные условия	получить образование в престижном учебном заведении

Мастер	Серебряный мастер	Дабл Серебряный мастер	Золотой мастер	Платиновый мастер	Звездный мастер
СОП 20 000*	СОП 20 000*	СОП 20 000*	СОП 20 000*	СОП 20 000*	СОП 20 000*
уровень 1	уровень 2	уровень 3	уровень 4	уровень 5	уровень 6



минимальное количество мастерских ветвей с СОП 20 000*

Мастер



Условия:

- 4 директорские ветви;
- 16 и более Директоров в шести поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 12500* баллов.



Вы получаете:

- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- 10-25% с ГО;
- 10-8-5% Бонус с первое по шестое поколение ваших Директоров;
- 1% Бонус бесконечности.
(см. условия получения Бонуса бесконечности в Приложении 5).

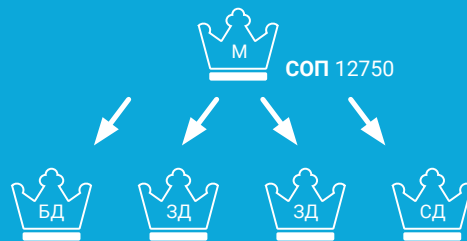


При выполнении специальных условий:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Бонус-привилегии.



Знак отличия «Мастер»



Пример расчета вознаграждения

для ранга Мастер с СОП = 12750 баллов.

Из них:

750 баллов = 150 у.е. с ГО

3000 баллов*10% = 300 у.е. — с суммарного ГО
четырёх Директоров 1-го поколения

3000 баллов*8% = 240 у.е. — с суммарного ГО
четырёх Директоров 2-го поколения

6000 баллов * 5% = 300 у.е. — с суммарного ГО
восьми Директоров 3-го и 4-го поколений

12000 баллов *1% = 120 у.е. — Бонус
бесконечности

1110 у.е.

Серебряный мастер



Условия:

- 4 директорские ветви;
- 1 мастерская ветвь;
- 24 и более Директоров в шести поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 18500* баллов.



Вы получаете:

- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- **25%** с ЛО;
- **10-25%** с ГО;
- **10-8-5%** Бонус с первое по шестое поколение ваших Директоров;
- **2%** Бонус бесконечности;



При выполнении специальных условий:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Бонус-привилегии.



Знак отличия «Серебряный мастер»



Условия:

- 4 директорские ветви;
- 2 мастерские ветви;
- 24 и более Директоров в шести поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов.



Вы получаете:

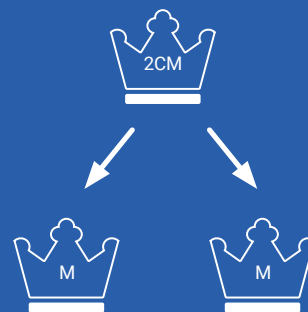
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- **25%** с ЛО;
- **10-25%** с ГО;
- **10-8-5%** Бонус с первое по шестое поколение ваших Директоров;
- **3%** Бонус бесконечности.



При выполнении специальных условий:

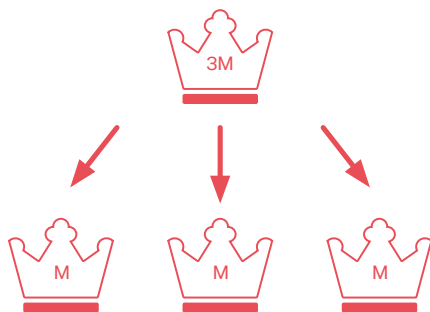
- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Бонус-привилегии.

Дабл Серебряный мастер



Знак отличия «Дабл Серебряный мастер»

Золотой мастер



Условия:

- 4 директорские ветви;
- 3 мастерские ветви;
- 24 и более Директоров в шести поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов.



Вы получаете:

- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- 10-25% с ГО;
- 10-8-5% Бонус с первое по шестое поколение ваших Директоров;
- 4% Бонус бесконечности.



При выполнении специальных условий:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Бонус-привилегии.



Знак отличия «Золотой мастер»



Условия:

- 6 директорских ветвей;
- 6 мастерских ветвей;
- ЛО не менее 100 баллов.



Вы получаете:

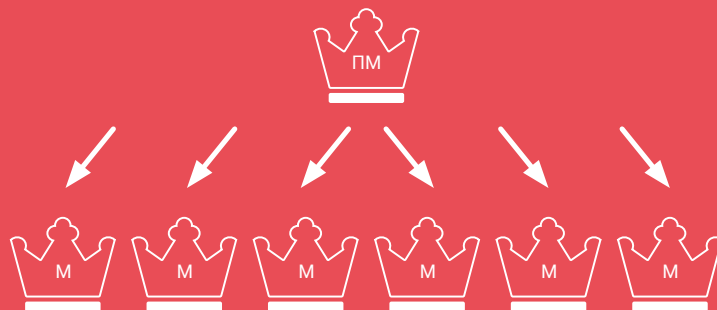
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25%** с ЛО;
- 10-25%** с ГО;
- 10-8-5%** Бонус с первое по шестое поколение ваших Директоров;
- 4,5%** Бонус бесконечности.



При выполнении специальных условий:

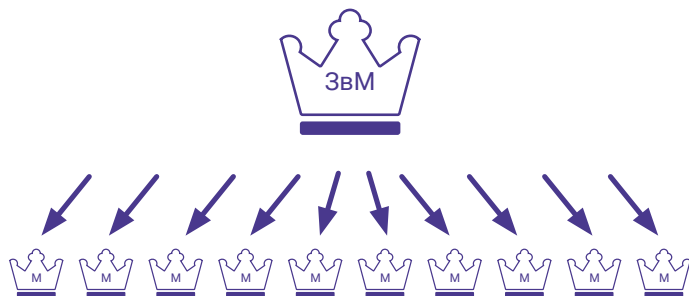
- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Бонус-привилегии.

Платиновый мастер



Знак отличия «Платиновый мастер»

Звездный мастер



Условия:

- 10** директорских ветвей;
- 10** мастерских ветвей;
- ЛО** не менее 100 баллов.



Вы получаете:

- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- **25%** с ЛО;
- **10-25%** с ГО;
- **10-8-5%** Бонус с первое по шестое поколение ваших Директоров;
- **5%** Бонус бесконечности.



При выполнении специальных условий:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Бонус-привилегию.



Знак отличия «Звездный мастер»

В Coral Club вы получаете:



Здоровую
и активную жизнь



Возможность воплощать
ваши мечты



Пассивный доход



Команду успеха



Оплаченное
свободное время



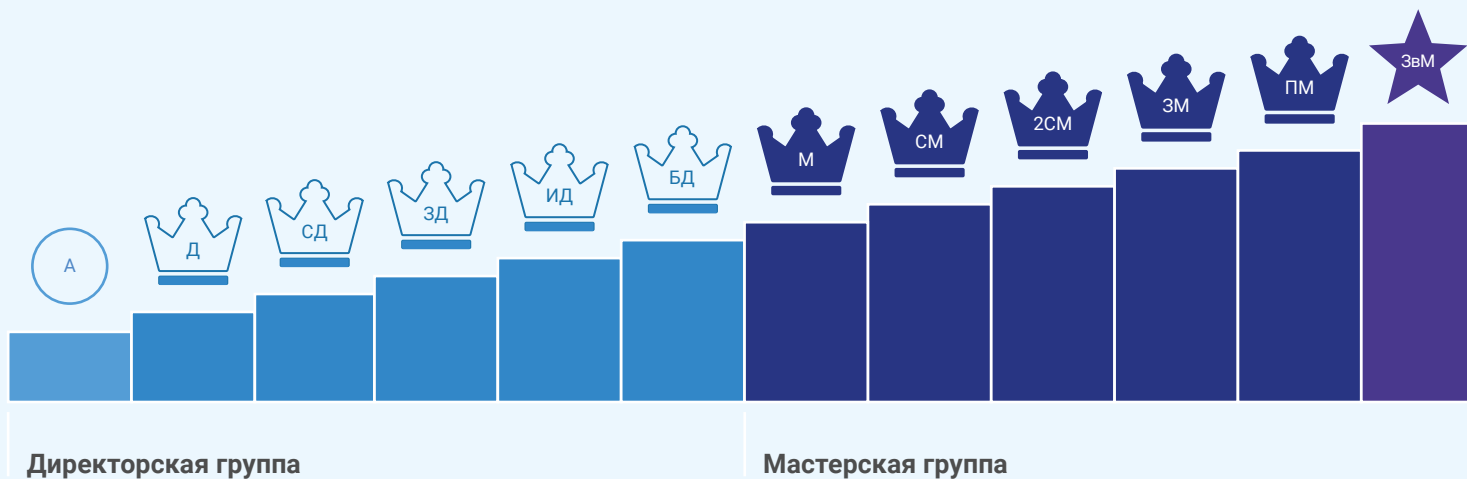
Уверенность
в будущем



Путешествия с партнерами
и единомышленниками

Будь в команде!

А где вы видите себя?



Правила выполнения квалификации ранга



Знак отличия — это признание вас частью команды успеха Coral Club.

Вы — часть команды успеха Coral Club!

Для подтверждения ранга и получения знака отличия необходимо выполнять условия квалификации для ранга согласно маркетинг-плану:



для Директора* —
один месяц;



для дистрибьюторов от ранга Серебряный директор
до ранга Мастер — два месяца подряд;



чтобы подтвердить ранг Серебряный мастер и выше, выполнять условия квалификации для ранга необходимо три месяца подряд.

*Знак отличия вручается только Директору
в статусе дистрибьютор

Экстрабонус и как его получать

С ранга Директор Coral Club вы начинаете получать Экстрабонус!

Экстрабонус — это премия 50 у.е. за ГО 750 баллов и более для членов клуба всех директорских рангов, от Директора до Бриллиантового директора.

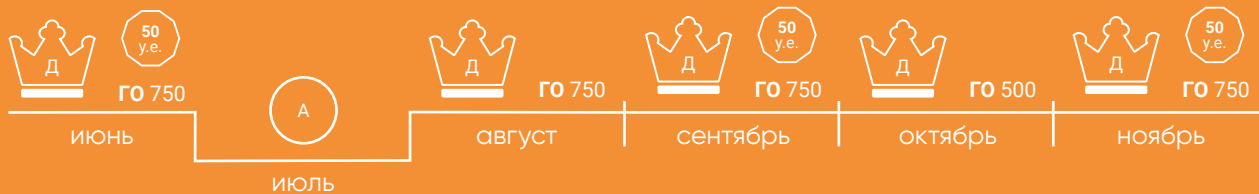
Для получения Экстрабонуса необходимо:

- выполнить ГО 750 баллов и более;
- в предыдущем отчетном месяце быть в ранге от Директора и выше.

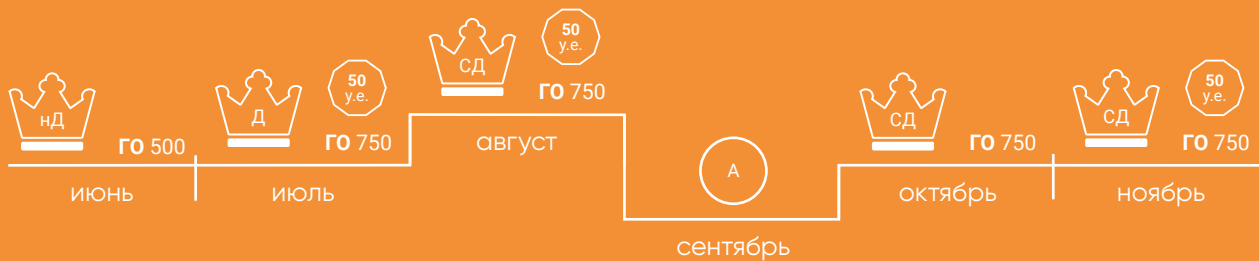
Исключение составляют: новые Директора (впервые выполнившие условия директорского ранга) и Директора, не выполнявшие условия ранга 12 и более месяцев подряд.



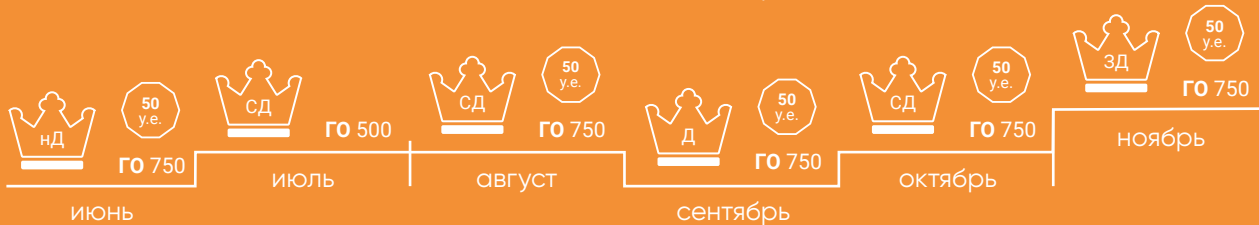
Вы отлично знаете продукцию и умеете ее грамотно рекомендовать. Ваш ГО 750 и более баллов ежемесячно.



Пример 1



Пример 2



Пример 3

Бонус с поколений и как его получать

С ранга Серебряный директор Coral Club вы начинаете получать Бонус с поколений.

А это **5-10%** от ГО ваших Директоров. Количество поколений Директоров, с которых вы получаете Бонус с поколений, от 1 до 6 в зависимости от вашего ранга:

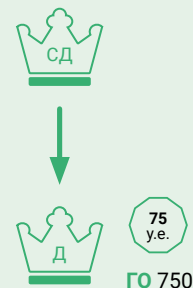
СД — 2 поколения; **ЗД** — 3 поколения;

ИД — 4 поколения; **БД** — 5 поколений.

от **М и выше** — 6 поколений.

Пример 1:

Вы СД.
В вашем первом поколении Директор с ГО 750 баллов.



[$750 * 10\% = 75 \text{ у.е.}$]
ваш Бонус с поколений

Пример 2:

Вы СД.

В вашей структуре 3 Директора:

1 в первом поколении;

1 во втором поколении (второе поколение Директоров — это Директора под вашими Директорами);

1 в третьем поколении (третье поколение Директоров — это Директора под вашими Директорами второго поколения).

ГО Директора первого поколения 750 баллов;

ГО Директора второго поколения 750 баллов;

с ГО Директора третьего поколения СД

Бонус с поколений не получает.

135 у.е.

$$750 * 10\% = 75 \text{ у.е.}$$

$$750 * 8\% = 60 \text{ у.е.}$$

ваш Бонус с поколений



Пример 3:

Вы ЗД.

В вашей структуре 2 директорские ветви:

2 Директора во втором поколении;

1 Директор в третьем поколении.

Сумма ГО Директоров первого поколения 1500 баллов;

Сумма ГО Директоров второго поколения 1500 баллов;

ГО Директора третьего поколения 750 баллов.

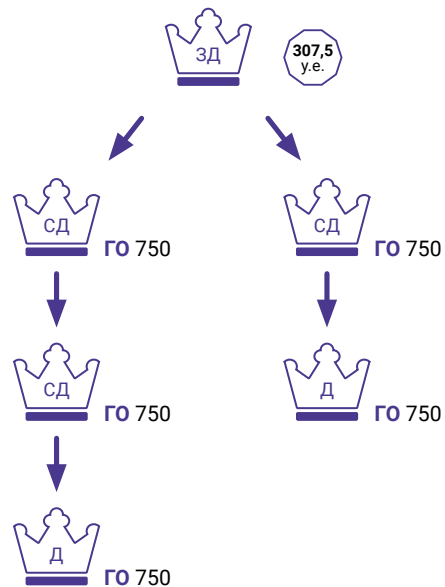
**307,5
у.е.**

$1500 * 10\% = 150 \text{ у.е.}$

$1500 * 8\% = 120 \text{ у.е.}$

$750 * 5\% = 37,5 \text{ у.е.}$

ваш Бонус с поколений



Бонус с поколений

ПОКОЛЕНИЯ	 Серебряный директор	 Золотой директор	 Изумрудный директор	 Бриллиантовый директор	 ~  Мастер ~ Звездный Мастер
1	10%	10%	10%	10%	10%
2	8%	8%	8%	8%	8%
3		5%	5%	5%	5%
4			5%	5%	5%
5				5%	5%
6					5%

Рост вашего ранга — это увеличение количества поколений Директоров и вашего бонуса. Растите новых лидеров, развивайте структуру.

Требования к СОП для дистрибьюторов ранга Бриллиантовый директор и выше

(сбалансированный СОП = СОП*)

Золотым и Изумрудным директорам для выполнения квалификации ранга необходимо СОП не менее:
для ЗД – 2 000 баллов;
ИД – 3 500 баллов.

С ранга Бриллиантовый директор до ранга Серебряный мастер к необходимому объему **СОП** добавляется условие баланса баллов между ветвями. А именно – во всех ветвях, за исключением сильной, должно быть не менее половины от необходимого СОП:

БД – 6500*, а значит, сильная ветвь может дать не более 3250 баллов;

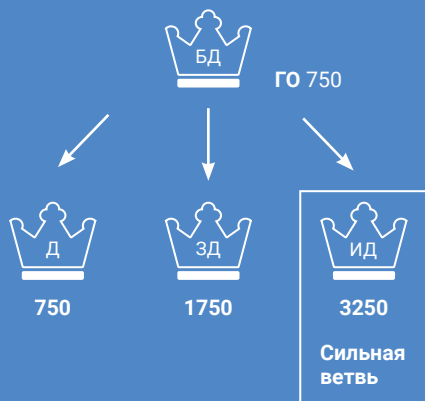
М – 12500*, а значит, сильная ветвь может дать не более 6250 баллов;

СМ – 18500*, а значит, сильная ветвь может дать не более 9250 баллов.

Сильной ветвью считается та, в которой суммарный ГО Директоров в достижимых поколениях дает самое большое количество баллов

Пример 1:

Требуемый
СОП 6500*

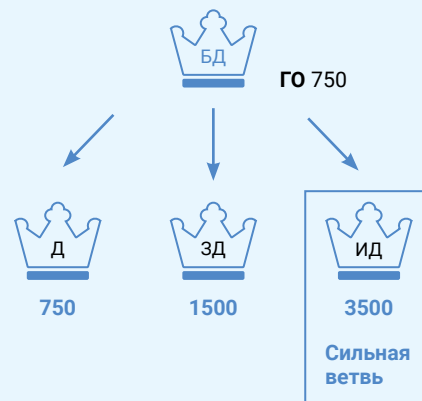


Сумма ГО всех ветвей, за исключением сильной, 3250 баллов.
ГО сильной 3250 баллов.

Требования к СОП 6500* соблюдены.

Пример 2:

Требуемый
СОП 6500*



Сумма ГО всех ветвей, за исключением сильной, 3000 баллов.

ГО сильной 3500 баллов.

СОП 6500 баллов.

От сильной ветви для СОП* можно взять не более 3250 баллов и 3000 баллов (ГО остальных ветвей + ГО самого БД).

Итак, СОП для ранга БД в данном примере = 6250* баллов.

Требования к СОП 6500* не соблюдены.

Бонус бесконечности и как его получать

С ранга Мастер вы продолжаете получать Бонус с поколений Директоров (5-10%) и начинаете получать Бонус бесконечности.

Бонус бесконечности — бонус от 1 до 5% (в зависимости от ранга Мастера) от ГО ваших Директоров/Мастеров с 1-го поколения и до бесконечности. Уменьшается в размере Бонуса бесконечности нижестоящих Мастеров. В сети равных (или выше) по рангу Мастеров Бонус бесконечности равен нулю.

Чем выше ваш ранг, тем больше бонусов вы получаете!



С ранга Директор — Бонус с личной группы.



С ранга Серебряный директор добавляется Бонус с поколений.



С ранга Мастер добавляется Бонус бесконечности.

Например:

Вы Золотой мастер. У вас минимум 4 ветви, 3 из которых обязательно мастерские.

1 Директорская ветвь дает:

ББ = (Сумма ГО 1-4 поколение) * 4%

Бонусы с товарооборота структуры: поднимайте ваш ранг, суммируйте бонусы!

1 Мастерская ветвь дает:

ББ = ГО 1 поколения * 4%

ББ = (Сумма ГО 2-5 поколение) * 3% — т.к. 1% отсекаются М

ББ = (Сумма ГО 6-8 поколение) * 2% — т.к. 2% отсекаются СМ

ББ с 9 и 10 поколения равен 0 — т. к. 4% отсекаются ЗМ

2 Мастерская ветвь дает:

ББ = ГО 1 поколения * 4%

ББ = (Сумма ГО 2-5 поколение) * 3% — т. к. 1% отсекаются М

ББ = (Сумма 6-10 поколение) * 2% — т. к. 2% отсекаются СМ

3 Мастерская ветвь дает:

ББ = (Сумма ГО 1-5 поколение) * 4%

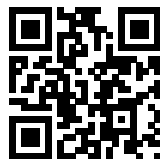
ББ с 6 и 10 поколения равен 0 — т. к. 4% отсекаются ПМ



Золотой мастер



	1 директорская ветвь	1 мастерская ветвь	2 мастерская ветвь	3 мастерская ветвь
1		ББ 4%	ББ 4%	
2				
3		ББ 3%	ББ 3%	ББ 4%
4	ББ 4%		ББ 3%	ББ 4%
5				
6				
7		ББ 2%		
8			ББ 2%	ББ 0%
9		ББ 0%		
10				



coralclub